

Initiative gegen den Fachkräftemangel -

ABSOLVENTA unterstützt kleine Unternehmen kostenlos bei der Suche nach akademischem Nachwuchs

Pressemitteilung

Berlin, 20. August 2009 – Hochqualifizierte und passende Nachwuchskräfte zu finden und zu binden ist für viele Firmen nach wie vor eine große Herausforderung – auch in Zeiten einer moderaten wirtschaftlichen Entwicklung. Dies gilt vor allem für kleine und noch wenig bekannte Unternehmen.

Kleine und mittelständische Unternehmen (KMUs) bieten zwar oftmals hervorragende Jobs an, bei der Suche nach einem passenden Arbeitgeber sind sie allerdings nur selten auf dem Radar junger Akademiker. Gegenüber den großen Mitbewerbern sind KMUs bei der Personalrekrutierung nicht nur aufgrund ihrer geringen öffentlichen Wahrnehmung sondern vor allem auch wegen knapperer Budgets im Nachteil.

Nutzung der Lebenslaufdatenbank und Schalten von Stellenangeboten für Firmen mit bis zu 20 Mitarbeitern komplett kostenlos

ABSOLVENTA – die Jobbörse für Studenten, Absolventen und Young Professionals – möchte daran etwas ändern. „Pro Monat können Unternehmen ihre Stellenangebote auf Absolventa.de mehr als 125.000 jungen Akademikern präsentieren und somit potentielle Mitarbeiter direkt über unsere hochaktuelle Lebenslaufdatenbank ansprechen. Für Firmen mit weniger als 20 Mitarbeitern bieten wir diesen Service komplett kostenlos an“, erklärt Christoph Jost, Gründer und Geschäftsführer von ABSOLVENTA. „Damit möchten wir unseren Beitrag zur Bewältigung der Krise gerade für kleine Unternehmen leisten und uns langfristig als Partner in allen Themen rund um die Personalsuche empfehlen“, so Jost weiter.

Dank ABSOLVENTA werden somit in Zukunft weder ein knappes Recruiting-Budget noch ein geringer Bekanntheitsgrad Unternehmen daran hindern, passenden akademischen Nachwuchs zu finden.

Weitere Informationen und einen persönlichen Ansprechpartner finden interessierte Firmen unter www.absolventa.de/personalsuche.

Über ABSOLVENTA

ABSOLVENTA ist die Jobbörse für Studenten, Absolventen und Young Professionals. Bewerber erstellen ein aussagekräftiges Profil, das sie an vielen Stellen individualisieren können. Unternehmen durchsuchen die anonymisierten Profile und stellen den Kontakt zu ihren Wunschkandidaten her. Bewerber können sich mit einem einzigen Profil auch auf alle Stellenangebote bewerben. Zeitaufwendige Mehrfachbewerbungen werden so hinfällig, die Jobsuche hingegen effizient und schnell.

Ansprechpartner

Christoph Jost

Telefon: 030 - 24 04 83 – 111

Fax: 030 – 24 04 83 – 200

presse@absolventa.de

www.absolventa.de